



**L'ESSENTIEL**

### Point 1 : Retour des questionnaires envoyés aux PLPA ex-TCB

La FSU a participé activement à l'amendement initial du questionnaire et la DGER apporte les premiers retours. Elle reconnaît qu'il y a des choses à faire.

Sur les 37 questionnaires d'envoyés, il n'y a eu que 10 réponses au 15 octobre mais qui amènent des réflexions intéressantes, absence de contact individuel avec l'administration pour l'annonce de cette réforme, manque de formation pour certaines matières, peu de certificats donnés concernant les nouvelles compétences.

Cela fait 3 ans que le début de cette reconversion s'est opérée et il était donc temps de réfléchir sur le sujet. [\*\*Aucune co-construction de la reconversion n'a été pensée avec les agents concernés, les plaçant ainsi en grande difficulté pour un certain nombre d'entre eux\*]. L'administration a peut être compris avec ce sujet que la FSU était là pour porter la question des Conditions de Travail, conformément à l'esprit des CHSCT.

### Point 2 : La maladie de Lyme (borréliose de Lyme)

Une présentation sur le sujet a permis de cerner les différents aspects de cette maladie liée à la contamination humaine par la tique femelle :

- **l'aspect médical** présentant les effets à cours et long terme et surtout comment repérer les premiers symptômes. Le traitement par antibiotique est efficace mais la détection est souvent tardive.

- **l'aspect vecteur de la maladie** a été présenté par notre collègue de la FSU, Bruno Polack, parasitologue à l'ENV. La tique va être active plutôt en automne avec les températures fraîches et on s'aperçoit d'une recrudescence du nombre de tiques infectées, rendant plus nécessaire une véritable prévention primaire et secondaire.

- **la partie prévention** montre les agents « à risques » : principalement ceux qui sont amenés à évoluer en forêt ou en exploitation agricole (les contrôleurs mais aussi les enseignants). Une information doit être (re)faite pour que tous prennent conscience du danger.

- **la réparation** : Cette maladie est bien reconnue comme maladie professionnelle mais la FSU tient à préciser qu'il arrive que dans certains départements, les agents ont du mal à faire reconnaître certains liens avec la maladie et le travail (en effet chaque commission de réforme a sa propre « organisation »). La FSU précise également que l'administration peut de son autorité reconnaître le lien avec la profession sans passer obligatoirement par une commission.

### Point 3 : Les moyens des CHSCT

La réunion prévue en août a été annulée car le texte sur les moyens n'était pas encore sorti et M. Clément, DRH indique que le texte va sortir rapidement cette fois-ci. Il précise une date de réunion pour le 18 novembre 2014.

La FSU précise que ces moyens devront être mis à disposition au plus tôt (janvier 2015) même pour la partie enseignement qui ne peut attendre septembre. Va t-on enfin arriver à avoir les moyens pour les CHSCT prévus par le protocole d'accord cadre d'octobre 2013 ?

### Point 4 : Le travail en abattoir de boucherie

*Les TMS : Le travail sur ce sujet continue et les questionnaires envoyés ont été analysés :*

Il en résulte une confirmation des données de 2011 mais aussi des données supplémentaires sur les facteurs liés aux TMS : les tâches manuelles sont faiblement automatisées, le tonnage est bien lié à un surcroît de TMS, de même que la cadence, les horaires non respectés, l'ambiance sonore, le sentiment d'insécurité, le lien avec la hiérarchie. C'est l'inspection des abats qui pose le plus de problème de TMS. On remarque aussi que certaines personnes ne pouvant travailler sur chaînes sont toujours en abattoir.

La FSU lit une déclaration sur le sujet à propos des abattoirs bretons

*Étude du geste professionnel : (Fabien Coutarel, Ergonome, Université de Clermont Ferrand)*

L'idée est de faire évoluer les pratiques par l'échange direct avec les agents sur le terrain (formation action). Le travail est déjà commencé sur le geste professionnel qui revêt 3 dimensions, dimension physique, dimension cognitive (l'attention des agents), dimension psychique (sens du travail, relationnel, ...)

L'exposé de cet ergonome a surpris par ses conclusions qui seront bientôt dans son rapport officiel concernant le travail réel fait par les agents qui diffère du travail préconisé par la loi :

« il s'agit pleinement de la question de la sécurité alimentaire et de la qualité du contrôle sanitaire ».

La FSU a indiqué qu'il fallait rapidement faire passer cette analyse au ministre qui prône la sécurité alimentaire comme priorité de notre ministère. Notre ministère doit prendre conscience des conditions de travail de ses agents en abattoirs et du "travail empêché" que ces conditions génèrent.

**AVIS du CHSCTM approuvé à l'unanimité**