



**Syndicat National de l'Enseignement
Technique Agricole Public**

Fédération Syndicale Unitaire

snetap@snetap-fsu.fr

www.snetap-fsu.fr

SECTION CARPENTRAS

Lundi 17 février 2014

Monsieur le Directeur
de l'EPLEFPA Louis Giraud
84200 CARPENTRAS

Les personnels de notre établissement ont saisi notre section syndicale au sujet d'un certain nombre de problèmes qui perdurent dans notre établissement et que nous voulons voir solutionnés avant la reprise des vacances de février.

Ils concernent :

Les personnels ARL au bord du « burn out », n'acceptent plus le non remplacement des congés maladie.

Les directeurs des établissements d'enseignement agricole public de la région PACA se sont engagés à prendre en charge les remplacements des congés maladie. En échange ils ne paient pas le « FARPI » au Conseil Régional.

Les personnels demandent l'ouverture d'une ligne budgétaire pour que ces remplacements soient pris en charge par l'établissement :

Les personnels ne comprendraient pas que les finances de l'établissement ne puissent pas assurer ces remplacements, alors que des enveloppes conséquentes ont du être ouvertes ces derniers temps pour accueillir fastueusement des partenaires extérieurs, alors que dans le même temps aucun moyen n'a pu être débloqué pour assurer correctement le service des internes au restaurant.

L'annonce d'une faillite financière, la rupture de dialogue et le mépris des représentants du personnel élus au Conseil d'Administration :

Sous la présidence de Madame Georgia Lambertin, en présence de Monsieur Le Scaon adjoint au SRFE avec leur accord, et en l'absence des responsables susceptibles de présenter et d'expliquer le budget, les représentants du personnel se sont abstenus de voter la décision modificative au budget 2013 annonçant un déficit de 400000€. L'administration s'est engagée à réunir rapidement un groupe de travail permettant : « d'analyser les causes, réfléchir et y remédier »...

Un premier groupe a eu lieu le 20 janvier 2014. Après l'annonce d'un déficit moins important et faute des éléments pourtant demandés au préalable, la réunion a consisté à se mettre d'accord sur la méthode de travail du groupe et sur ses objectifs. Un deuxième rendez-vous a été pris pour le 12 février 2014. Ce dernier a été annulé de façon arbitraire sans explication deux jours avant sa tenue.

Les personnels veulent que leur mandat en qualité de représentants au Conseil d'Administration soit respecté et que l'administration tienne ses engagements.

La souffrance au travail de tous les agents dans tous les services de l'EPL, faute d'un affichage clair des emplois, et faute d'entente entre les membres de l'équipe de direction :

Le mal être des personnels victimes de « harcèlement » de « placardisation » a fait l'objet l'an dernier de signalements de la part de l'assistante sociale, de la part du médecin du travail, de la part de notre organisation syndicale auprès de la DRAAF PACA, auprès de la DGER.

Des inspections ont été diligentées sans forcément prendre en compte le contexte local fortement dégradé.

De nombreux personnels ont été mis en difficulté. Toute la communauté de travail se trouve déstabilisée, les personnels sont démobilisés.

Les personnels déplorent de n'avoir obtenu aucune écoute de la part de leur hiérarchie.

Compte-tenu de ces difficultés signalées maintes fois à l'occasion de diverses audiences, et faute de réponses claires le lundi 10 mars 2014, les personnels cesseront leur travail dès le lendemain mardi 11 mars 2014.

Un préavis de grève est déposé auprès du ministère de l'agriculture par les instances nationales du Snetap-fsu.

Soyez persuadé Monsieur le Directeur, que notre action n'est guidée que par le désir de la sauvegarde et du développement de notre outil de travail, avec nos salutations syndicales.

La secrétaire de section

Caroline Brukhanoff

Copie de ce courrier à :

Mireille Riou-Canals DGER

Philippe Schnabele

Philippe Cuccuru

Christian Cazenave SRFE PACA

Georgia Lambertin, Présidente du CA

DRH Conseil Régional PACA

Snetap National

Snuacte