Basse-Normandie

Bulletin régional d'information n°7 décembre 2013

Ce dernier numéro de l'année a pour objet de vous présenter un bref compte-rendu des instances régionales qui se sont tenues en novembre et décembre.

CTREA du 18 novembre 2013

Ce CTREA avait pour objet de faire un bilan de la rentrée et de présenter les structures (fermeture/ouverture de classes) de l'EAP pour la rentrée 2014

Dans notre déclaration (voir PJ) nous avons rappelé que la rentrée 2013 s'est encore une fois de plus déroulée dans le cadre de l'austérité.Les ouvertures de classes dans le public à la rentrée ont été réduites au minimum, et toujours en mixité des publics, ce que le SNETAP a toujours dénoncé avec force

- **Effectifs**

Les effectifs dans l'enseignement agricole (public-privé) restent stables

- **Résultats examens**

Il a été mis l'accent sur les résultats en en baisse dans certains bac pros. Le SNETAP-FSU a une nouvelle fois dénoncé la réforme du BAC PRO en 3 ans qui pénalise les élèves. Nous demandons toujours la création de classes passerelles pour aider les élèves le plus en difficulté. Le niveau s'est par ailleurs effondré dans certaines disciplines. On peut même parler d'un « BEPA en 3 ans » au lieu d'un BAC PRO en 3 ans. Enfin certains établissements ont toujours des classes surchargées dans ces niveaux.

- **Structures 2014 (voir PJ)**

Le public demande 6 ouvertures de classes pour la prochaine rentrée.

Commentaire SNETAP-FSU:c'est peu ! Il y a un réel manque d'ambition pour l'EAP régional.

➔ CAPA PAUM pour Saint-Hilaire (avis DRAAF positif)

Commentaire SNETAP-FSU : ouverture vitale pour l'EPL (voir déclarations CTREA et CREA)

➔ CAPA travaux paysagers et BTSA ESF pour Alençon (avis DRAAF réservé)

Commentaire SNETAP-FSU:ouverture vitale pour le site d'Alençon qui voit la fin du double flux arriver.

➔ CAPA SMR pour le CFA de Sées

➔ BTSA GPN pour le LPA VIRE (avis DRAAF très réservé)

➔ Seconde GT pour le Robillard (avis DRAAF très réservé)

Commentaire SNETAP-FSU:cette demande vise à désengorger les autres classes de seconde et à conforter le BAC S et techno

- **Prévisions DGH rentrée 2014**

La DGH à la rentrée 2013 est stable, elle est toujours en dépassement. La rentrée 2014 se fera avec un budget une nouvelle fois contraint. La DRAAF prévoit néanmoins de créer 1ETP administratif et 1ETP enseignant.

***Commentaire SNETAP-FSU*:le budget 2014 pour l'enseignement agricole public risque de décevoir. En effet, pour le ministère l'enseignement n'est plus la seule priorité. Le secteur sanitaire et vétérinaire va être conforté (résultat de la viande de cheval dans les lasagnes!), le tout dans un contexte de baisse des emplois. Lors de la rentrée 2012, le Ministre de l'agriculture s'est engagé à la création de 250 postes par an, pendant 4 ans. Cette année, seulement 200 postes sont prévus au budget. De plus, 50 sont réservés à l'enseignement supérieur, 45 pour le privé, il ne reste donc que 105 postes pour l'enseignement technique public. Faute de moyens supplémentaires pour les administratifs, la DGER compte les récupérer sur le quota enseignants (de 40 à 80 postes). Nous observons que notre Ministère réserve 30% des postes pour le secteur privé alors que ce chiffre est limité à 20 % à l'éducation nationale.**

- **Questions diverses :**

-Demande réitérée de Vire pour la création d'un poste de proviseur-adjoint.

-Demande de la création par le ministère d'un poste d'AVP pour la professeure documentaliste de Saint-Lô. Le dossier est en cours et nous reparlerons !

-Dénonciation d'une ambiance délétère au Robillard suite aux dysfonctionnements en cascade depuis la rentrée.

CREA du 26 novembre 2013

Même ordre du jour que pour le CTREA et donc même commentaires. La différence est que dans cette instance siègent l'UNREP, le CNEAP et le réseau MFR.

- **Résultats aux examens**

Le SNETAP-FSU et les représentants syndicaux du privé ont dénoncé la réforme du bac pro en 3 ans, soulignant les mauvais résultats et la baisse du niveau général.

- **Structures 2014**

Le privé a demandé 13 ouvertures de classes **(pas de commentaire!!!)**. Concernant la manœuvre de ***décroisement*** des BAC PRO que les MFR pratiquent depuis deux ans, le DRAAF a semble-t-il mis un coup d'arrêt à cette stratégie en rappelant que toute ouverture de classe devrait se « faire à moyens constants » y compris pour les MFR. C'est un tournant car au dernier CREA les MFR étaient largement exonérées de cette règle.

- **Difficultés de l'École du paysage et de l'horticulture de Saint-Gabriel-Brécy (UNREP)** qui est proche de la fermeture. Il manque 30 élèves pour l'équilibre financier. 30 emplois sont en jeu. Des MFR proches de l'établissement ont ouvert des formations équivalentes.
- **Débat lancé par Mme Rossi du CR sur la filière service dans l'enseignement agricole**:la filière service a-t-elle sa place dans l'enseignement agricole ? Il semble que tout le monde mais surtout le privé veut ouvrir des filières services car cela assure un bon recrutement.

Mais quid des débouchés ? Une filière qui recrute surtout un public féminin termine Mme Rossi.

CHSCTR Basse-Normandie du 9 décembre 2013

- **Le SNETAP-FSU a d'abord dénoncé le manque de moyens** pour faire fonctionner ces comités hygiène et sécurité régionaux. La fonction de secrétaire n'est toujours pas occupée. Le SNETAP-FSU réclame au minimum une décharge de 1h.
- ***Commentaire SNETAP-FSU***:non seulement la CHS n'a que peu de moyens pour fonctionner mais son rôle se borne trop souvent à constater sans pouvoir réel.
- **Ensuite le compte-rendu de la dernière séance a été approuvé.**
- **Le nouveau règlement intérieur a été voté**. Cependant l'article 11 ne peut être appliqué, il n'y a pas de secrétaire.
- **Crédit handicap: i**ls concernent 2,6 % des élèves de l'EA. Pour l'année 2014, la DRAAF va demander 124000€ (130000€ en 2012)
- **CHS des établissements: l**e Robillard n'a toujours pas d'agent de prévention. Le SNETAP-FSU dénonce cette situation mais la DRAAF n'a pas de solution. Vire n'a pas fait de CHS dû au fait que son document unique est en cours de rénovation.
- ***Commentaire SNETAP-FSU***:les AP la plupart du temps font cette tâche bénévolement, les EPL sont obligés de prendre sur leurs moyens souvent sous la forme d'une décharge pour rémunérer l'AP. Nous demandons au ministère d'octroyer des moyens suffisants pour les AP et donc faire vivre les CHS locales
- **Rapport de M TOULALAN** (inspecteur ISST santé et sécurité au travail) sur ses visites à VIRE et SAINT H . Il n'a pas constaté de problèmes importants. Digression sur le risque biologique qui n'est pas évoqué dans les documents uniques.
- **Question réitérée du SNETAP-FSU** sur les enseignants qui transportent dans des mini-bus des élèves. La question est ancienne et n'a toujours pas de réponse. Quid en cas d'accident ?
- Dénonciation d'une mauvaise ambiance au Robillard suite aux dysfonctionnements en cascade depuis la rentrée. Le SNETAP-FSU alerte aussi la CHSR que l'équipe administrative de Saint-Hilaire souffre d'un stress important suite aux difficultés financières de l'EPL .
- **Constat de Mme Archambault assistante sociale au ministère** qui remarque de plus en plus de souffrance au travail. La cause en est le changement de public. Elle constate aussi (le SNETAP-FSU également) des fins de carrière chez les enseignants de plus en plus problématiques.
- **Retour sur la demande de la création par le ministère d'un poste d'AVP pour la professeure documentaliste de Saint-Lô. La demande est partie au ministère et est suivie par le BN du SNETAP-FSU**

A l'issue de la CHSR, la cellule de veille et d'alerte sur les situations de stress et de mal-être au travail s'est réunie car elle a été saisie par un agent. Il a été demandé de refaire une publicité sur cette cellule de façon à ce qu'elle soit connue du plus grand nombre.

Nicolas LE BORGNE-secrétaire régional

Le Bureau régional du SNETAP-FSU Basse-Normandie à votre service

Secrétaire : Nicolas LE BORGNE (nicolas.le-borgne@educagri.fr)
Adjoints :Lydie PRIEUR (lydie.prieur@educagri.fr) et Yohann LEVRAY (yohann.levray@educagri.fr)
Trésorier : Thierry RAYNAL
Thierry RAYNAL est également membre de la CAP des PCEA
Trésorière-adjointe:Marie BUNEL (marie.bunel@educagri.fr)

Le Secrétariat Régional est chargé d'assurer une cohérence régionale dans la politique du SNETAP et il participe aux Instances Régionales et Nationales. Il réunit 2 à 3 fois par an un *Conseil Syndical Régional* destiné à dresser un bilan des problèmes rencontrés dans les établissements.

N'hésitez pas à nous contacter !

http://www.snetap-fsu.fr/