

Les personnels du CFAA souhaitent faire une déclaration :

Dans un contexte où nous souhaitons travailler à l'amélioration et à la défense d'un service public de qualité,

Dans un contexte où même le gouvernement qui a appliqué le principe du non remplacement d'un fonctionnaire sur 2, a fait voté une loi dite de « déprécarisation » concernant certains contractuels dans les établissements publics,

Dans un contexte où des commissions de suivi de protocole des personnels contractuels ont été mis en place tant au niveau national, régional que local, afin de créer puis d'améliorer le statut des personnels,

Après le CA du 30/03/2012 où,

- la présidente, Mme Salomon a déclaré que les « emplois non pédagogiques ne sont pas prioritaires, car non rentables »,
- et la déclaration de la direction de l'EPL de remettre en cause 3,2 EDT (emploi équivalent temps plein) au sein du CFAA,

les personnels du CFAA n'acceptent pas que :

le poste de vie scolaire, à temps plein, soit supprimé, alors même que M. Fauché a reconnu que les résultats obtenus auprès de l'encadrement des apprentis étaient satisfaisants et que cette situation a été qualifiée d'« idéale ». De plus, le « besoin permanent » dans ce secteur étant incontournable et clairement identifié dans la vie de l'établissement, la direction envisage de recruter un CAE pour remplir ces missions essentielles... A un moment donné, la direction va devoir expliquer comment elle va justifier le remplacement d'un contrat CDD par un contrat CAE sur des missions similaires, ce qui est illégal (voir le code du travail).

Les personnels du CFAA n'acceptent pas que :

le ½ poste en informatique soit purement et simplement supprimé. Certes il y a la présence d'un prof TIM et l'arrivée, depuis septembre dernier, d'un TEPETA IBA, mais leurs missions couvrent-elles, au quotidien, tous les besoins, notamment au sein du CFAA et CFPPA ? Nous ne le pensons pas. Dans le même temps, la direction du CFPPA souhaite orienter la stratégie de développement du centre vers la formation à distance, ce qui suppose de pouvoir travailler au quotidien et en étroite collaboration avec un service informatique disponible, réactif, compétent. Une simple réorganisation de ce service suffira-t-elle à répondre à ces orientations ? Nous ne le pensons pas, au contraire, cette décision fait preuve d'incohérence...

Les personnels du CFAA n'acceptent pas que :

le ½ poste de surveillance de l'internat soit purement et simplement supprimé. Une fois de plus, chacun pourra relever l'incohérence de cette décision qui ne pourra certainement pas aider à l'amélioration de la vie de l'internat, ni même à l'amélioration des conditions de travail des autres AE et de la vie scolaire en général.

Enfin, les personnels n'acceptent pas que :

1/2 poste administratif soit également remis en cause. Les missions confiées comme la comptabilité ou la prospection de la taxe apprentissage ne sont elles pas hautement stratégiques pour un centre ?

Si oui, comme nous le pensons, alors il faut travailler avec des gens qui ont fait leur preuve (après une période de Contrat Avenir ou de CAE par exemple) et qui désormais maîtrisent tous les rouages subtils de ces missions compliquées et nécessaires.

Ces orientations ont été justifiées par la direction pour cause de déficit du budget 2011 du CFAA à hauteur de -73000 €.

Or, nous avons fait une analyse pour l'année 2012 et voici ce que l'on peut en dire :

1. financement PRAQA qui a augmenté de + 70 000€ sur 3 ans (180 000€ au total) depuis le 1er janvier de 2012
2. départ à la retraite d'un poste gagé au 31/08/12 = 70 000 € qui ne seront plus à la charge du CFAA
3. Dans le même temps baisse du temps de formation des CAPA et des BP (14 semaines de présence en centre ramenées à 13 semaines soit 35 h x (6 capa+ 2 BP) = 280 h en moins pour un financement égal).
Du coup, une réorganisation des compétences en interne permettrait sûrement de combler ce départ à la retraite, sans embauche de formateur supplémentaire.
4. 50% du financement du poste informatique est réalisé par le PRAQA
5. 100% du financement du 1/2 poste de surveillance d'internat est réalisé par le PRAQA
6. le travail sur les dossiers appel d'offre et de la taxe d'apprentissage réalisé, entre autres missions, par le 1/2 poste administratif, ont permis de rapporter 111 000 € de taxe, sans compter les réponses positives aux appels d'offre, qui apportent de l'activité au centre
7. augmentation du financement Région des formations apprentissage en CAPA et BP en 2012, ce qui permet de rapporter 26 000 € de + par an au CFAA, sans charges supplémentaires.
8. Action de formations réalisés mais non mentionnés dans le budget 2011 (sera mentionné dans la DM de juin) : + 20 000 € environ
9. reversement de la formation BP PH adulte de la part du CFPPA (sera mentionné dans la DM de juin): + 20 000 € environ
10. renforcement du travail de recrutement (1 semaine banalisée par les coordonnateurs en début d'année scolaire)

Nous sommes tous conscients de la fragilité des centres.

Mais à l'écoute de ces données chiffrées, vous vous rendez compte que les caisses du CFAA ne seront pas en déficit, au contraire, le budget semble même quelque peu excédentaire...

Nous voulons défendre fermement nos collègues, car ils ont fait preuve, comme l'ensemble de l'équipe, d'un engagement professionnel qui montre la volonté de chacun de développer le centre.

De même nous voulons défendre fermement ces postes, car c'est à nouveau faire preuve d'incohérence que de travailler sur un projet d'établissement qui développe dans l'axe 7 : « La réussite et l'insertion des apprenants », tout en supprimant des moyens mis à disposition pour y parvenir.

C'est pour cela qu'aujourd'hui, en guise de protestation, les personnels du CFAA ne participeront pas aux travaux de réflexion de ce projet d'établissement.

Ces postes non-pédagogiques, sont un atout, un besoin, une nécessité, pour les jeunes d'abord, mais pour l'ensemble de l'EPL aussi.

C'est pourquoi nous vous demandons, si vous le souhaitez, d'apporter un soutien à notre démarche, en quittant la salle ce matin, et profiter de ce temps, pour avancer dans votre travail...

Merci de votre attention.