

Élections de vos représentant-e-s en Comités Techniques

Élections dans la Fonction Publique de l'État

Fédération majeure de la fonction publique d'État, la **FSU (SNETAP, SNUITAM)** est aussi premier syndicat au MAA (5 sièges sur 15 au Comité Technique Ministériel et 6 sur 10 au Comité Technique de l'EAP).

Pourquoi voter FSU ?

Parce que se battre pour vous c'est dans notre nature !

- **Parce que** la FSU représente un syndicalisme de lutte et de transformation sociale et écologique ;
- **Parce que** la FSU agit en toute indépendance et sans compromission vis-à-vis des hiérarchies, en refusant tout clientélisme ;
- **Parce que** la FSU obtient des résultats sur des revendications justes, concernant nos missions, nos métiers et nos conditions de travail ;
- **Parce que** la FSU représente, défend et informe l'ensemble des personnels, sans distinction de statut ou de corps ;
- **Parce que**, dans un contexte de remises en cause libérales du service public et de la fonction publique, les personnels ont besoin de représentants-es déterminé-e-s et combatif-tives, d'une organisation syndicale forte ;
- **Parce que**, c'est s'assurer d'avoir des élus-e-s reconnus-e-s auprès des différents niveaux du MAA, garant-e-s d'une posture cohérente entre les différentes instances paritaires : CT, CHSCT, CAP, CCP.

pour désigner vos représentant-e-s dans les
Comités Techniques du MAA:

CT ministériel
CT nationaux (EAP, réseau DRAAF-DDAF, AC)
CT spéciaux
CT régionaux EAP
CT locaux du SUP

LE 6 DECEMBRE

**VOTEZ
FSU**

snetap
FSU.

snesU.p

U.
FSU.

Snuitam

Snep

La FSU au Ministère de l'Agriculture : SNETAP et SNUITAM Deux syndicats nationaux qui proposent et agissent avec vous et pour vous !

La FSU et ses militant-e-s ont bien souvent été à l'initiative et moteurs des actions qui ont mobilisé les personnels du MAAF. Ils se sont engagés :

- pour un service public de qualité doté des moyens nécessaires à ses missions sur tout le territoire
- contre Action Publique 2022 et les suppressions d'emplois qu'elle induit
- pour l'emploi et la mise en place d'un nouveau plan de titularisation
- pour la revalorisation des rémunérations et la remise en cause de leur individualisation, selon le mérite ou la fonction
- pour exiger des avancements et des promotions en nombre significatifs pour débloquer les carrières de toutes et tous
- pour l'amélioration des conditions de travail des personnels et un rôle accru des CHSCT
- pour défendre la protection sociale (assurance maladie, retraite, indemnisation du chômage)
- pour la défense d'un modèle agricole qui valorise les territoires sans détruire l'environnement

Dans l'enseignement agricole public

(technique, supérieur, formation professionnelle)

Le **SNETAP-FSU** – associé au SNEP, au SNESUP et à la FSEEVF a notamment été à l'initiative :

- de nombreuses mobilisations contre les pseudo-réformes du lycée, de l'apprentissage et de la formation professionnelle, les réductions horaires, les fermetures de classes, voire d'établissement comme Moissac, et autres plafonnements d'effectifs...
- d'actions pour une amélioration des conditions d'accueil des jeunes en situation de handicap, (Plan handicap propre à l'Enseignement agricole et des avances pour les AESH)
- de l'augmentation des taux de promotion à la hors-classe des enseignant.es et CPE pour les années 2018, 2019 et 2020
- de la défense, à chaque campagne de mobilité des personnels ATLS, de dotations en personnels confortées – ainsi plusieurs postes d'infirmières ont pu être créés dans les lycées...
- de la reconnaissance des spécificités des métiers de l'enseignement agricole lors de la mise en place du nouveau régime indemnitaire (RIFSEEP)

En administration centrale, dans les DRAAF, DAAF et DDI

Le **SNUITAM-FSU** :

- est intervenu pour la défense des personnels et l'amélioration des conditions de travail dans toutes les situations de réorganisation de services, (fusion des DRAAF, SEA/ ASP/DGPE, bureau des pensions, service des ressources humaines)
- a obtenu une prolongation du plan de requalification des C en B pour les adjoints administratifs, et revendique toujours un plan similaire pour le passage de B en A
- a obtenu un meilleur accompagnement des agents reprenant leurs fonctions après un arrêt long pour raison de santé en administration centrale et demande son extension aux services déconcentrés et dans les établissements publics
- a obtenu le rétablissement dans leur droit des agents affectés en zone urbaine sensible après une lutte acharnée via des procédures au tribunal administratif
- a intensifié son action pour les personnels en abattoirs, au vu de la spécificité et de la dégradation de leurs conditions de travail qui génèrent des TMS ainsi que pour leur reclassement afin d'obtenir une reconnaissance en maladie professionnelle, la diversification des tâches et un départ en retraite anticipé.

Le 6 décembre, C'EST ESSENTIEL DE VOTER !

Le gouvernement a pour projet de « **supprimer le paritarisme** » afin de faciliter une « gestion managériale » de la Fonction publique en fusionnant les comités hygiène, sécurité, conditions de travail avec les Comités Techniques. Mêmes velléités concernant les CAP (commissions administratives paritaires) où **certaines prérogatives seraient retirées aux représentants des personnels** (mobilité, avancement...).

La FSU refuse ces projets et se battra résolument à vos côtés pour le respect et l'amélioration de nos droits !

Quel qu'en soit le motif, vous pouvez avoir un jour ou l'autre recours à vos représentant-e-s en CT

Bien les choisir pour pouvoir compter sur eux, c'est essentiel

le 06 décembre 2018

Votez et Faites Voter



Fédération Syndicale Unitaire FSU.

Conformément à ses mandats d'unité syndicale, la FSU a activement proposé, au niveau régional, des alliances à d'autres organisations syndicales œuvrant pour un syndicalisme de lutte et de transformation sociale.