

Rapport activité secteur « Syndicalisme et formation syndicale » Laval - Mai 2017

La motion vie syndicale votée au congrès d'Arras précisait l'implication du secteur « Formation » dans la dynamique militante de notre organisation syndicale :

« Le congrès insiste pour que soit encore renforcé l'accompagnement de nos équipes syndicales par la formation systématique des nouveaux militants, mais aussi de façon plus régulière les secrétaires locaux. En ce sens, une proposition de formation sur mesure a d'ores et déjà été proposé par notre secteur formation, mais pour l'instant si l'offre existe, force est de constater que les stages se déroulent quasi exclusivement au niveau des sections régionales, niveau qui paraît souvent sinon le plus pertinent, en tout cas le plus commode afin de réussir un rassemblement conséquent. Le congrès considère que se rendre au plus près de bureaux locaux renouvelés doit être une option à approfondir et à promouvoir avec détermination. En terme de contenus, le congrès mandate notre secteur formation pour accentuer dans les modules de formation les apports en matière de stratégie syndicale, de communication, de techniques de négociation ».

Sur la période 2014-2017, le secteur formation a organisé 20 journées de formation réparties en 13 stages qui ont regroupé plus de 200 participants. Pour l'animation de ces journées, des diaporamas ont été élaborés, certains avec l'aide de militants :

- Le budget d'un EPL (François Soustelle, Frédéric Chauvet),
- Le droit syndical (circulaire décembre 2015),
- Les instances d'un EPL,
- Le fonctionnement du SNETAP,
- Le syndicalisme ouvrier et enseignant,
- Les syndicats de la FSU (Gérard Pigois),

Le document « Les congrès nationaux du SNETAP-FSU », rédigé par Bernard Mauboulès a été complété et actualisé par Pierre Laborde. Il complète le fonds documentaire déjà disponible sur le site du SNETAP : L'histoire du syndicalisme, la charte d'Amiens et la loi de 1905.

Si le format du stage « idéal » est maintenant bien arrêté (stage de deux jours, hors des murs d'un établissement), l'activité importante du secteur « Formation » ne doit pas masquer certains questionnements :

La majorité des stages de formation sont organisés à l'initiative des sections régionales. Le secrétaire régional reste le relais indispensable dans l'information communiquée aux différentes sections, dans le choix des thématiques abordées et surtout sur l'organisation matériel de ces stages (réservation de salles, hébergement, restauration). Il est à regretter que seules certaines régions se soient saisies de cette opportunité.

Les stages « informatifs » ne sont plus un outils suffisant pour repérer et former de nouveaux militants. La baisse régulière du nombre d'adhérents reste un signe alarmant concernant la question du renouvellement des militants. C'est une question de survie de notre organisation syndicale. D'autres organisations de la FSU manifestent la même inquiétude. Elles ont décidé, il y a quelques mois, de mettre en commun leurs modalités de fonctionnement mais surtout leurs expériences d'animation. Au sein de ce groupe de réflexion, les organisations présentes (SNEP, SNUEP, SNES, SNUPP, SNUTER, SNUAS et SNUTEFI) font le même constat : un stage de formation doit prioritairement laisser la parole aux participants. C'est parce qu'ils veulent être écoutés, témoigner de leur cadre professionnel quotidien que des syndiqués font le pas de s'inscrire à un stage de formation. La motivation première n'est pas d'apprendre mais de témoigner d'une expérience personnelle. Fort de ce constat et à partir de l'expérience des enseignants du SNEP, des outils nouveaux ont été élaborés pour aider la réflexion sur l'engagement militant. Déjà mis en œuvre dans les derniers stages de formation, ces outils restent à affiner pour apprécier leur pertinence. Ils reposent sur un objectif simple mais ambitieux : le militantisme, cela s'apprend....

Le secrétaire titulaire Le secrétaire adjoint

Joël Pitt Pierre Laborde