

# CNESERAAV

Groupe de travail

## Rapport social unique de l'enseignement supérieur agricole public **2021**

15 décembre 2022

DGER/SESRI/SDES/BEC

# Sommaire :

- Méthodologie et périmètre des données
- 1/Emplois et effectifs
- 2/Rémunération
- 3/Organisation et temps de travail
- 4/Carrière
- 5/Action sociale

# Méthodologie et périmètre du rapport social unique

**Périmètre** : ensemble de la communauté de travail des 10 établissements de l'enseignement supérieur agricole public – agents titulaires et contractuels rémunérés par le MASA (P142) et agents contractuels sur budget (ACB)

**Unité de décompte des emplois** : effectifs physiques (agents comptés sans tenir compte de leur temps travaillé)

**Source** : les données présentées concernent l'année 2021 et sont issues d'une enquête auprès des 10 établissements de l'enseignement supérieur agricole public

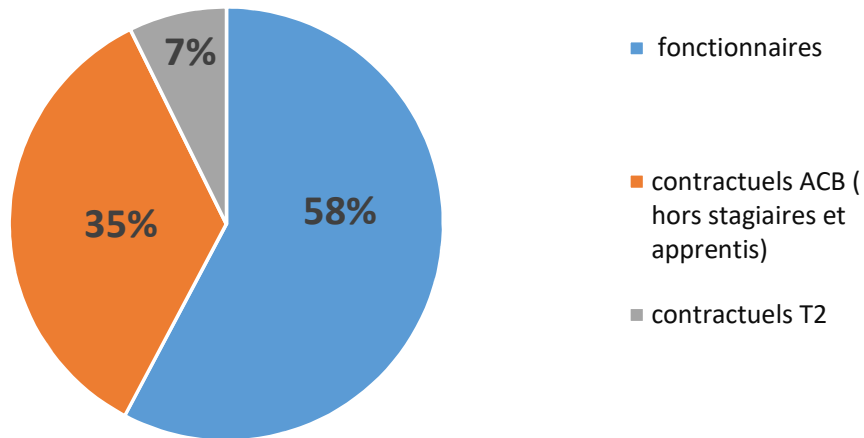
- Reprise des indicateurs présentés en 2021
- Fiabilisation des données par rapport à 2021

# 1- Emplois et effectifs

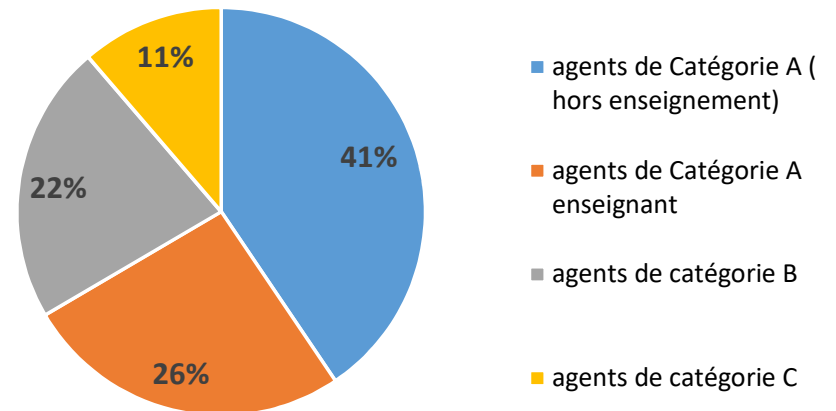
58 % d'agents titulaires et 42% d'agents contractuels, très majoritairement sur budget établissement

67 % des agents (tout statut confondu) sont de catégorie A , 22% de catégorie B et 11% de catégorie C

Répartition des effectifs par statut



Répartition des effectifs par catégorie d'emploi

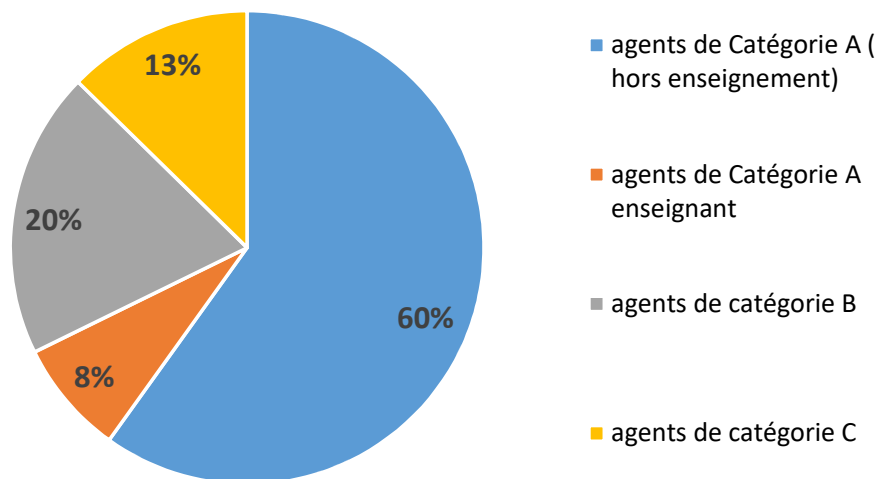


# 1- Emplois et effectifs

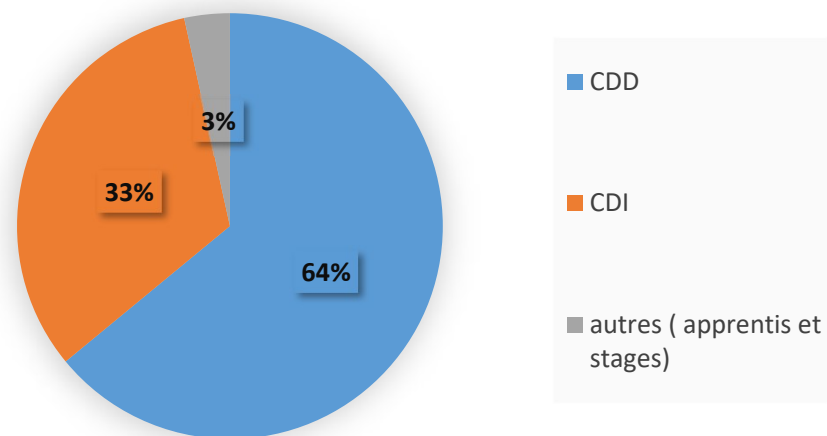
Agents contractuels sur budget :

68% des ACB sont de catégorie A, 20 % de catégorie B et 13 % de catégorie C  
33% des ACB sont en CDI

Répartition des ACB par catégorie d'emploi



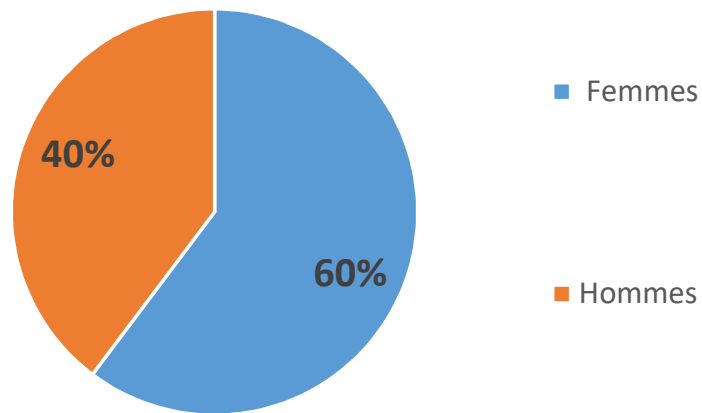
Répartition des contractuels ACB par type de contrat



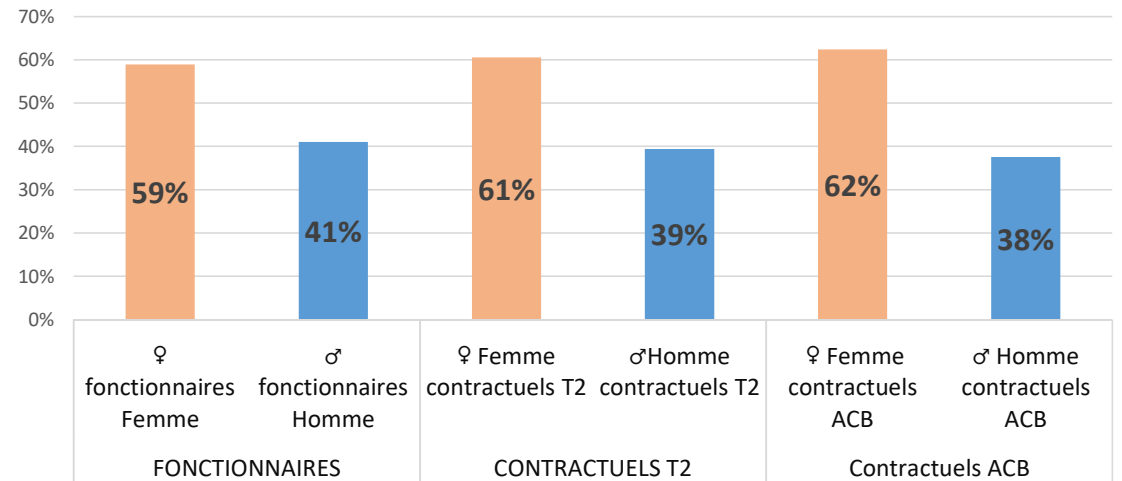
# 1- Emplois et effectifs

60 % des agents sont des femmes, quel que soit leur statut (agents MASA et ACB)

Répartition des effectifs par sexe

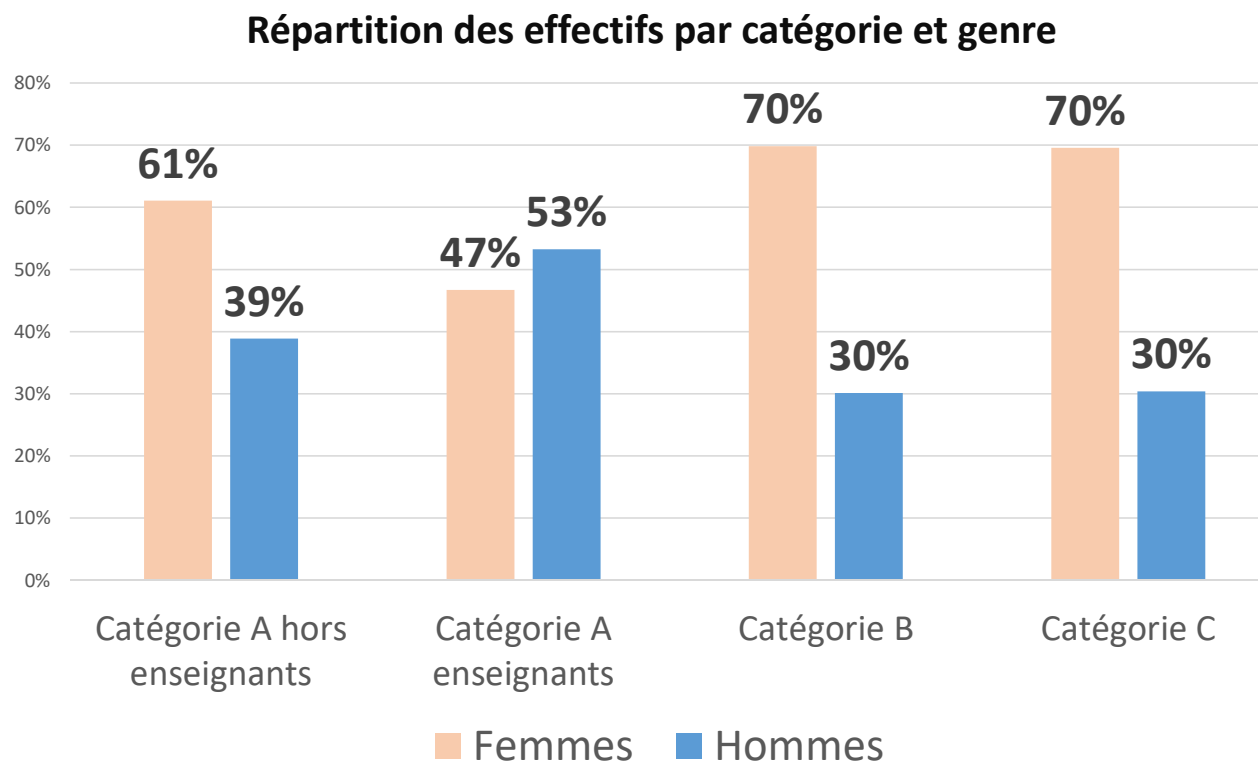


Répartition des effectifs par sexe et par statut



# 1- Emplois et effectifs

A l'exception des enseignants, les femmes sont également plus nombreuses dans chaque catégorie d'emploi

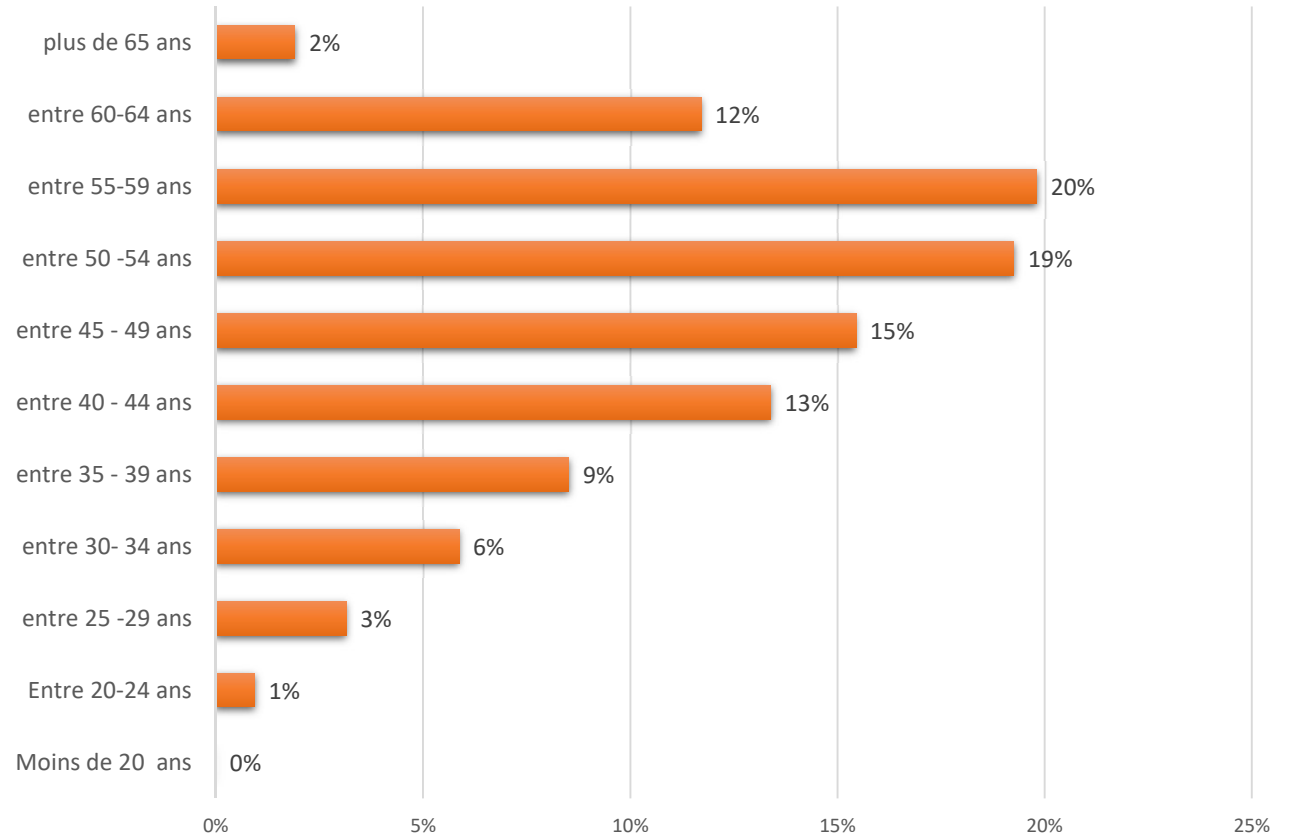


# 1- Emplois et effectifs

Pyramide des âges des agents fonctionnaires et contractuels MASA :

- 80% des agents ont plus de 40 ans
- 53 % des agents ont plus de 50 ans

Pyramide des âges (agents MASA)



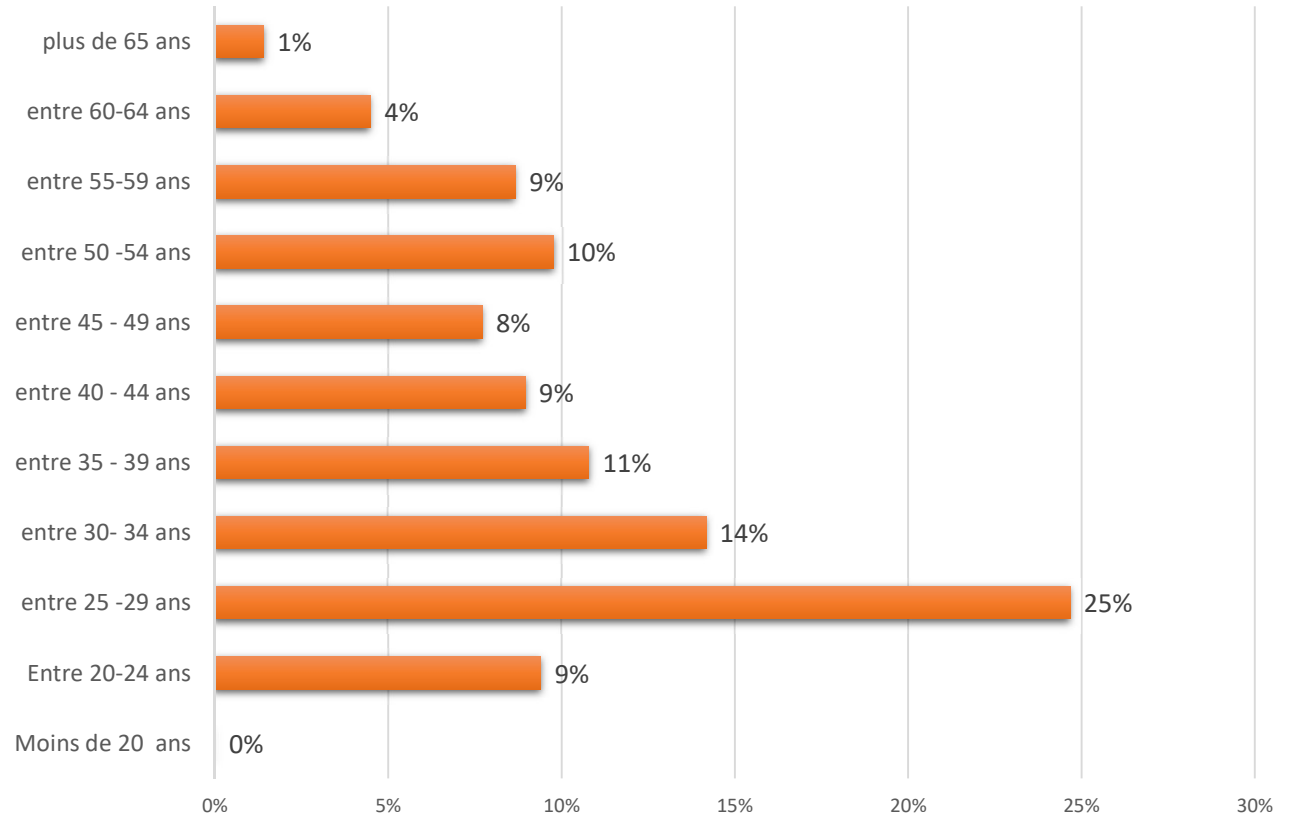


# 1- Emplois et effectifs

Pyramide des âges des agents ACB :

- Population jeune avec près de la moitié des effectifs (48%) dont l'âge se situe entre 20 et 34 ans
- La tranche d'âge « 25-29 ans » est celle dans laquelle on trouve le plus grand nombre d'agents

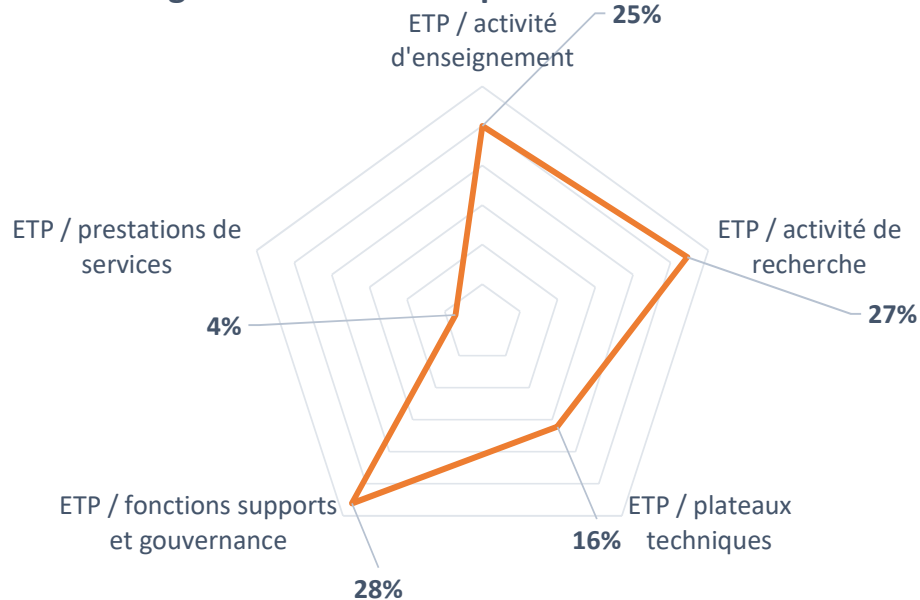
Pyramide des âges (ACB)



# 1- Emplois et effectifs

## Répartition des agents par activités

### Répartition des agents Titre 2 et ACB par activité



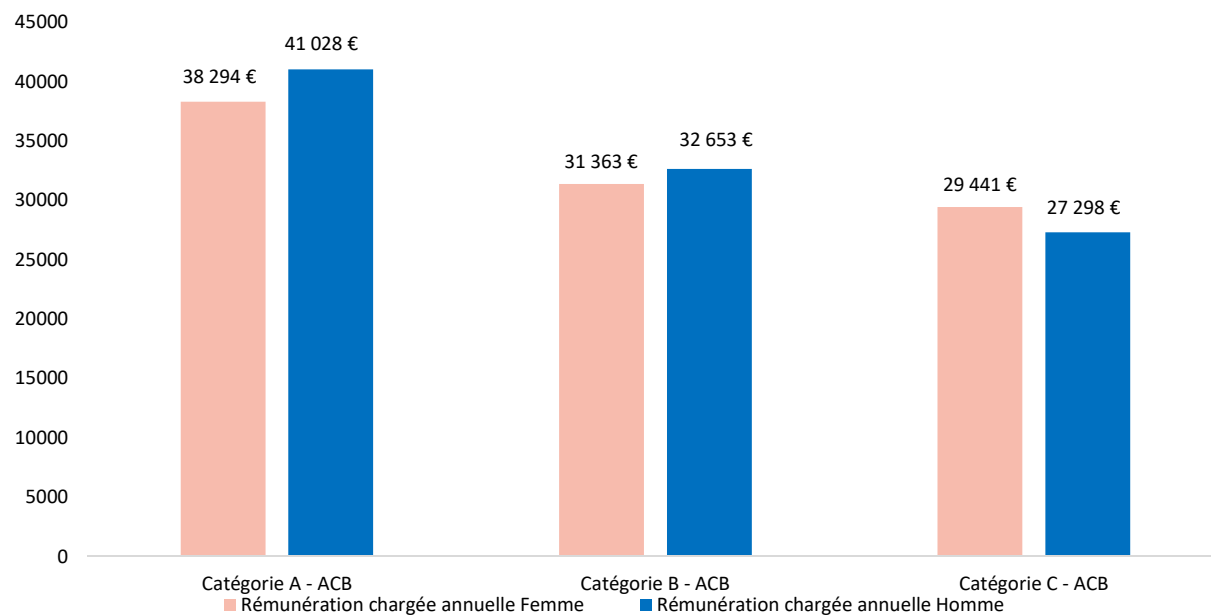
68 % des ETP relèvent de fonctions d'enseignement et de recherche (yc plateaux techniques)

28 % des ETP relèvent de fonctions dites « supports » et gouvernance

Les femmes sont majoritaires dans toutes les activités

## 2- Rémunérations

La rémunération annuelle moyenne chargée des ACB par catégorie d'emplois et par sexe



- La rémunération des femmes est :
- < à celle des hommes de 7 % pour la catégorie A et de 4 % pour la catégorie B
  - et est > à celle des hommes de 8 % pour la catégorie C

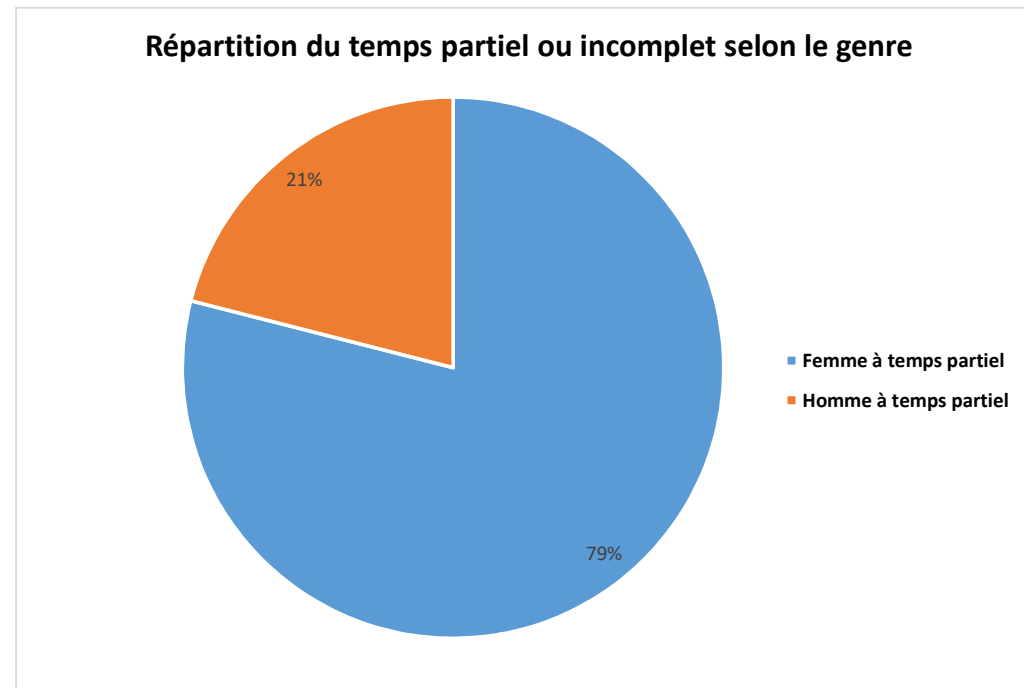
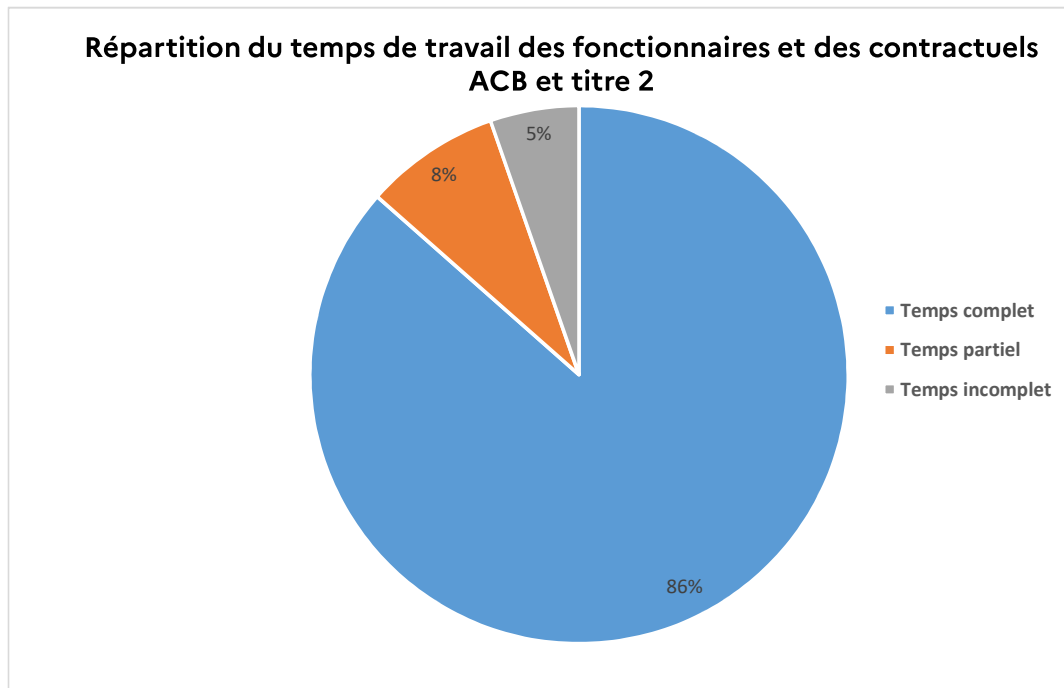
# 3- Organisation et temps de travail

Agents à temps partiel :

13 % d'agents à temps partiel ou incomplet

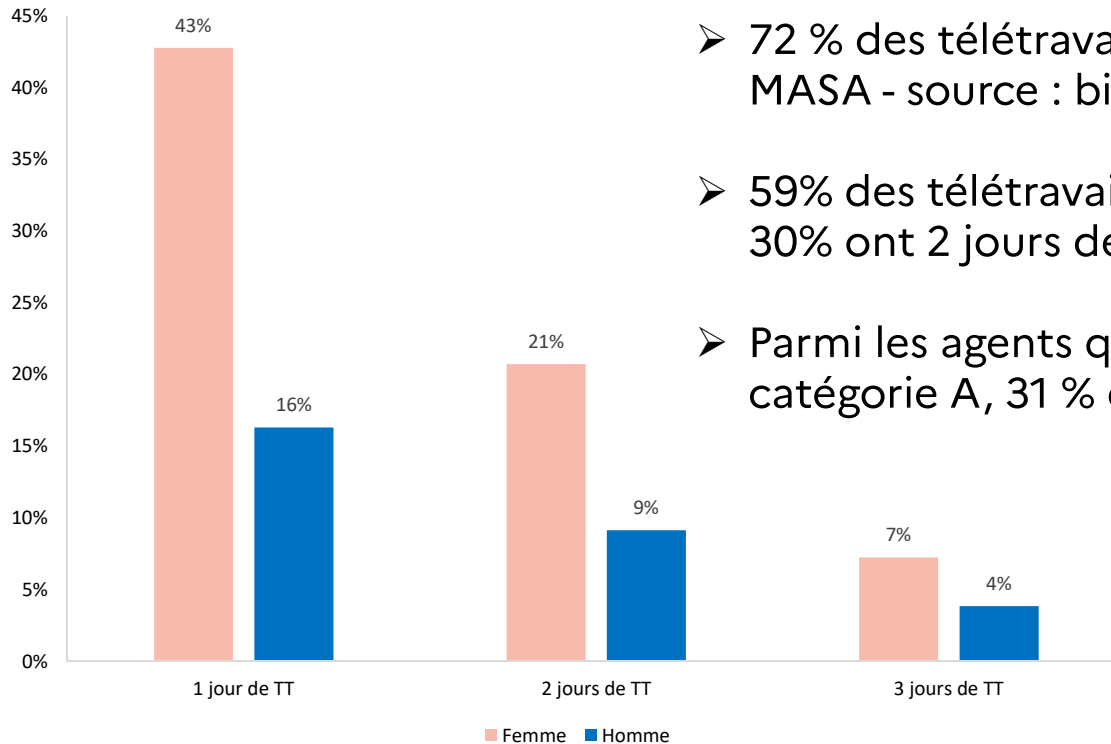
79 % sont des femmes (82 % pour le MASA – source : bilan social 2019)

Parmi les agents à temps partiel, une majorité sont à 80 %



## 3- Organisation et temps de travail

**49 % de télétravailleurs (hors EC) – 24,5% en 2020**



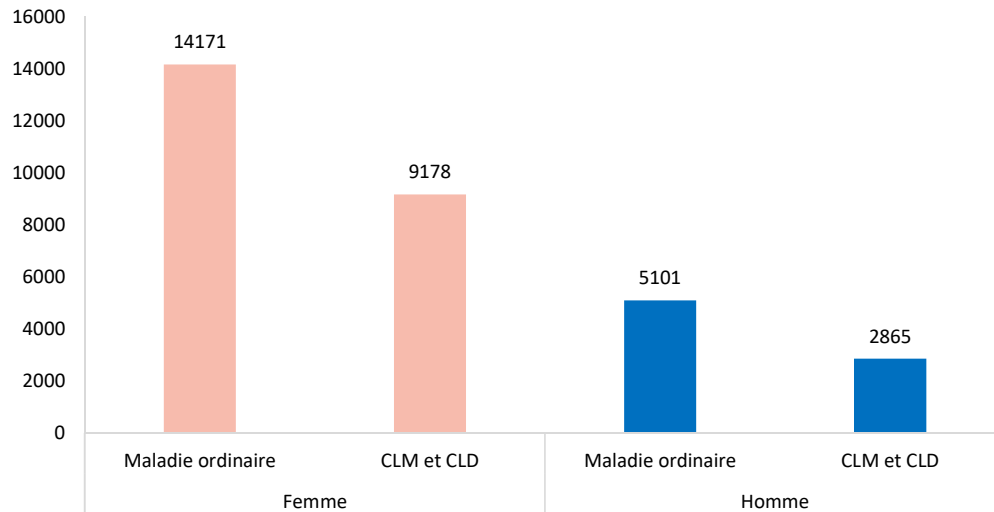
- 72 % des télétravailleurs sont des femmes (66 % au MASA - source : bilan social 2019)
- 59% des télétravailleurs ont 1 jour de TT par semaine, 30% ont 2 jours de TT et 11 % ont 3 jours de TT
- Parmi les agents qui font du télétravail, 54 % sont de catégorie A, 31 % de catégorie B et 10 % de catégorie C

## 3- Organisation et temps de travail

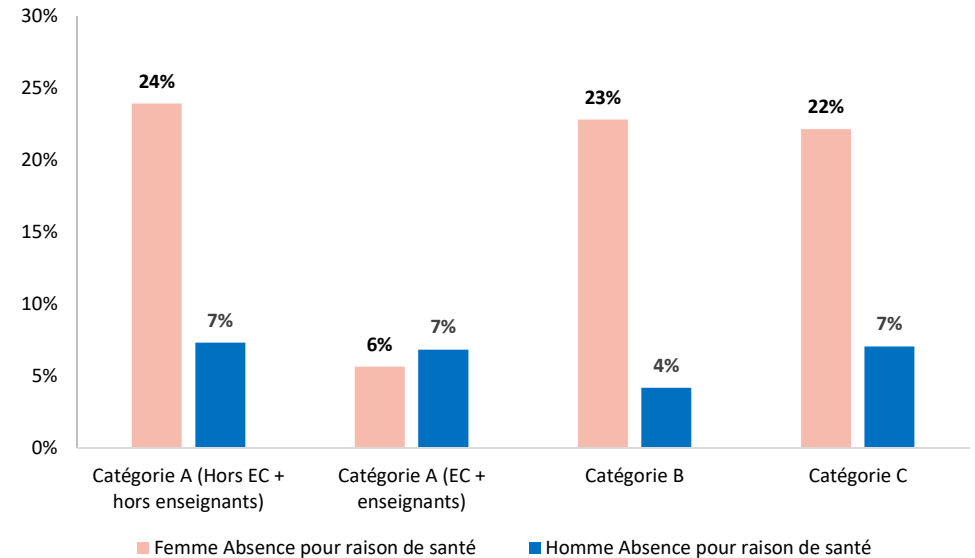
Parmi les agents ayant des absences pour raisons de santé : 74 % sont des femmes alors qu'elles représentent 60 % des effectifs de l'ESA

La répartition d'absences pour des raisons de santé entre les catégories est la même (hors EC et enseignants)  
8 jours d'absence en moyenne pour raison de santé par agent en moyenne dans l'ESA contre 12,5 dans la FP

Nombre de jours d'absence pour raison de santé par genre



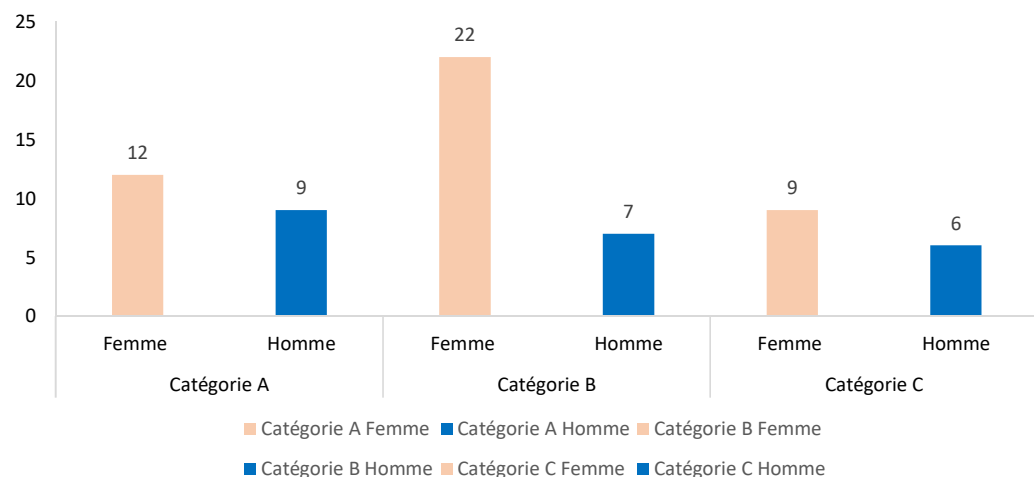
Absence pour raison de santé par catégorie et par genre



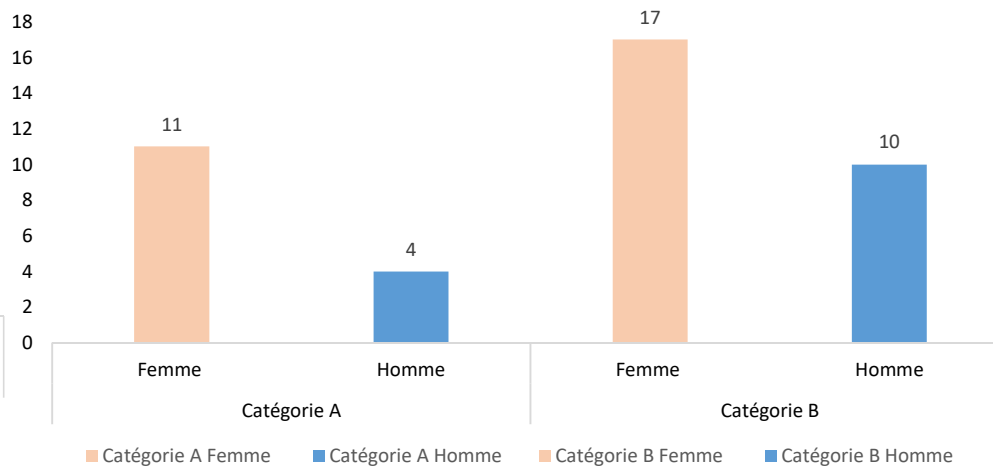
## 4- Carrière

### Promotions par avancement de grade et changement de corps des agents affectés dans les ESA :

Agents promus : avancement de grade (FADM et FFR)



Agents promus : changement de corps (FADM et FFR)

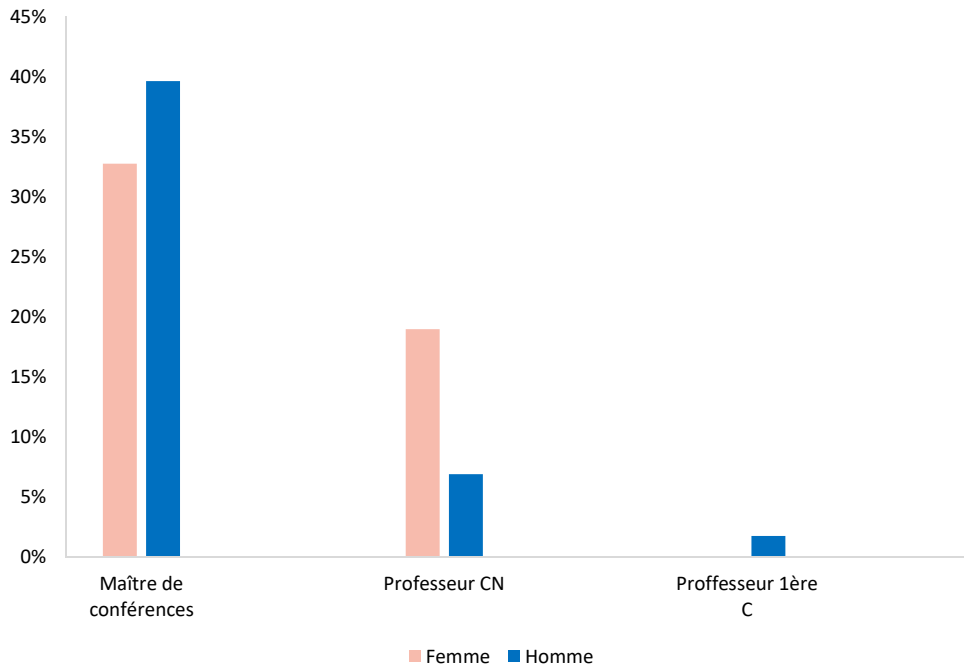


## 4- Carrière

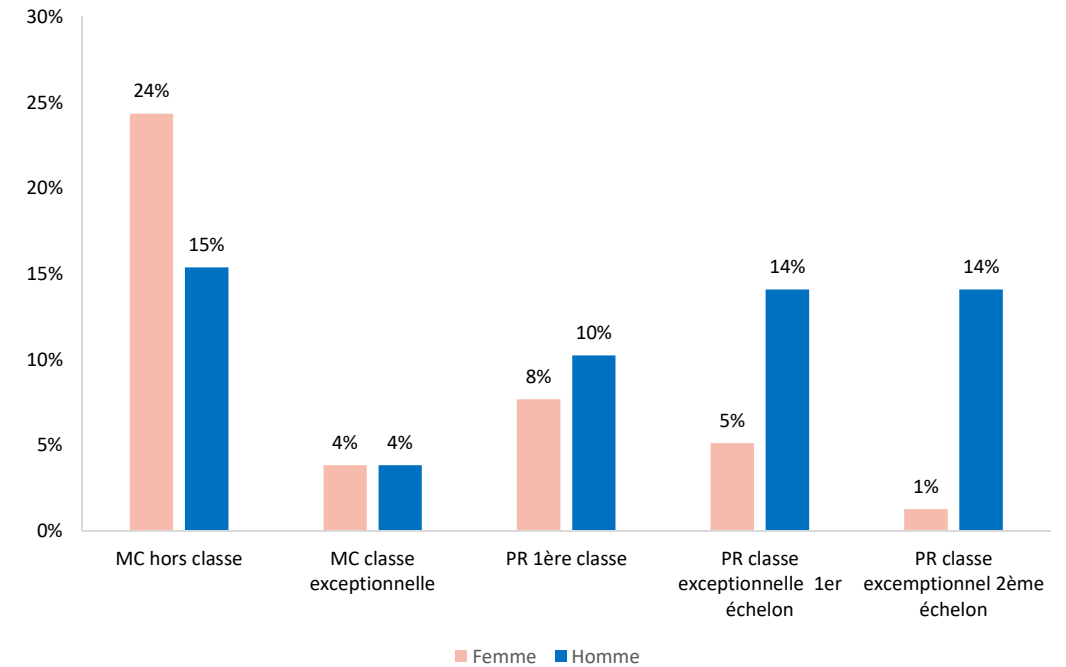
Parmi les lauréats de concours EC (58), 52 % sont des femmes

Parmi les EC ayant bénéficié d'un avancement de grade (78), 42 % sont des femmes

Réussite aux concours des enseignants-chercheurs par corps/grade et par genre



Enseignants-chercheurs promus : avancement par grade par genre





## 4- Carrière

### Concours de la filière formation recherche

- Concours 2019 :

- 75 % des lauréats de concours ouverts dans la filière formation recherche étaient des agents contractuels : 62,5 % contractuels ACB et 12,5 % contractuels Titre 2.

- Concours 2020 :

9 postes proposés par voie de concours : 3 postes d'ingénieurs de recherche et 6 postes de techniciens de formation et de recherche.

- Parmi les 2 lauréates des concours d'IR (1 concours infructueux) : 1 contractuel Titre 2
- Parmi les 6 lauréats des concours de TFR : 1 contractuel Titre 2 et 1 contractuel ACB

- Concours 2021 :

37 postes proposés par voie de concours: 2 postes d'IR, 17 postes d'IE et 18 postes de TFR

- Parmi les 2 lauréats des concours d'IR : 1 ACB
- Parmi les 14 lauréats des concours d'IE (3 concours infructueux) : 6 fonctionnaires, 5 contractuels T2 et 3 ACB
- Parmi les 15 lauréats de concours de TFR (3 concours infructueux) : 10 contractuels T2, 5 autres externes ou ACB

## 5- Action sociale

- Les établissements ont la possibilité d'adhérer aux prestations d'action sociale interministérielles et ministérielles à destination des agents du MASA.

Année	Adhésion	Elargissement*
2019	AgroParisTech, Bordeaux Sciences Agro, ENSFEA	
2021	VetAgroSup, Agrosup Dijon, ENGEES, ENVA, ENVY, ONIRIS	AgroParisTech
2022	IA Montpellier	ENGEES, ENVA, ONIRIS

*\*Adhésion à de nouvelles prestations*

- Le but de l'action sociale est de soutenir les agents en difficultés professionnelles ou individuelles en lien avec leur travail ainsi que de participer à l'amélioration de la qualité de vie des agents publics et de leurs familles.
- Elle regroupe les prestations financières des prêts et aides, des aides à l'accès au logement locatif, des allocations aux parents d'enfants handicapés de moins de 20 ans, places en crèche, subventions des séjours de vacances, des sorties culturelles et sportives...