

<http://www.snetap-fsu.fr/La-Reunion-Compte-rendu-du-CHSCT.html>



# La Réunion : Compte-rendu du CHSCT DAAF du 16 avril

- En Région -

Date de mise en ligne : mardi 28 avril 2015

---

Copyright © Snetap-FSU - Tous droits réservés

---

Ce jeudi 16 avril, le [CHSCT](#) DAAF - Réunion s'est réuni en présence de Hélène de Cormarmond : présidente du CHSMinistériel et Jean-Yves Martin, tous deux missionnés par le Vice-président du [CGAAER](#) : Bertrand Hervieu pour rédiger un rapport intitulé : RECHERCHE ET IDENTIFICATION DES DYSFONCTIONNEMENTS DANS L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET LA SITUATION DE VIE AU TRAVAIL A LA DAAF DE LA REUNION.

Hélène de Comarmond et Jean-Yves Martin ont remis à chaque membre du CHSCT l'intégralité du rapport en version papier et ont ensuite longuement présenté sous forme de diaporama un résumé de ce même rapport.

Monsieur Palardy : [ISST](#) était également présent dans ce CHSCT, de même que le médecin du travail et l'assistante sociale de la DAAF.

Les élus [FSU/CGT](#) ont pris acte de ce rapport en indiquant que c'était la première fois qu'un rapport complet était remis à la représentation des personnels, d'habitude, nous ne recevions que des préconisations.

Ensuite, dans la mesure où l'une des préconisations s'intitule : "une gouvernance à améliorer", nous avons fortement insisté sur la mise en oeuvre rapide de cette forte préconisation, qui doit s'inscrire dans un dialogue social rénové avec une direction qui sache écouter, prendre en compte et répondre aux préoccupations des personnels.

les représentants de [FO](#) ont beaucoup insisté sur l'imputabilité au service du suicide de notre collègue Patrick BOYER. Le dernier propos de FO étant que ce syndicat n'avait plus confiance dans cette direction.

L'[UNSA](#) a partagé l'analyse de la FSU/CGT en pointant du doigt les préconisations du rapport qui instaurent de fait une rupture avec les méthodes antérieures de management.

Eu égard au climat délétère qui règne actuellement à la DAAF - Réunion, les élus FSU/CGT ont mis en place un système de permanences syndicales tournantes sur tous les sites, entre autres, le port, l'aéroport afin d'aider les collègues en souffrance et ils sont nombreux.

A titre d'information, nous avons encore été confrontés cette semaine à une réaction d'une collègue qui voyant arriver dans son service une autre collègue "qu'elle ne supporte pas" a menacé de "se pendre" si la direction lui imposait de travailler avec cette nouvelle collègue.

Nous ,élus, des personnels devons passer énormément de temps à écouter, discuter, avec les collègues, nous déplacer dans tous les services, ensuite solliciter des rencontres avec la direction ou le secrétaire général afin de retrouver dans cette DAAF la sérénité et l'apaisement indispensables qui n'auraient jamais dû cesser d'être.

Le propos qui circule le plus dans les couloirs de la DAAF étant : "quel sera le prochain problème social du DAAF - Réunion ?"

Luis-Nourredine PITA  
Secrétaire régional - Réunion  
Coordinateur Drom-Com.