

<http://www.snetap-fsu.fr/Haute-Normandie-compte-rendu-de-la.html>



**Haute-Normandie :**  
**compte-rendu de la**  
**journée de mobilisation**  
**du 14 septembre 2015 à**  
**Yvetot.**

Date de mise en ligne : samedi 19 septembre 2015

- En Région -

---

Copyright © Snetap-FSU - Tous droits réservés

---

**Les personnels ont su se mobiliser massivement (31 enseignants sur 38 en service en grève et 100% pour [CPE](#)-infirmière...) pour arriver à faire entendre leurs revendications légitimes : passage d'un poste de secrétaire de 70 à 100% et deux [AVS](#) dont les contrats seront garantis sur l'année... Négociations toujours en cours avec la [DGER](#) sur un poste d'[AE](#) en plus pour restaurer une sécurité adéquate de nuit à l'internat et sur une réévaluation d'un demi poste de [TFR](#) labo, en lien avec l'ouverture d'un [BTS](#) ANABIOTECH resté sans suite.**

Depuis plusieurs mois, nous interpellons notre direction sur différents dysfonctionnements.

- interventions en Conseil Interieur, Conseil d'Administration, courriers, pétition, rencontres, pré avis de grève, journée de grève du 14 septembre-

[Préavis de grève](#) déposé le 4 septembre dernier

## Nos revendications :

1. Le passage à 100% du poste de secrétaire pédagogique (actuellement à 70%). Il n'est pas acceptable que ce poste stratégique soit occupé par une personne à temps partiel, alors que les besoins reconnus pour la pédagogie sont bien d'un temps plein.

2. La création d'un poste de surveillant (Assistant d'Éducation) pour combler le manque de surveillance des internats la nuit. Concrètement, à partir de 23 heures, il n'y a qu'un seul surveillant pour 60-70 élèves le soir, sur 3 étages. La sécurité est insuffisante en cas d'incident. La répartition garçons/filles dans les internats et la disposition des bâtiments doivent être pris en compte.

3. La création d'un 50% d'aide laboratoire. Suite à la création de nouvelles formations (anabiotech, LCQ), la charge de travail a augmenté, sans dotation supplémentaire.

4. Le maintien en poste des deux auxiliaires de vie scolaire de nos deux élèves en situation de handicap sur l'année scolaire en entier.

Sur ces demandes, les réponses de l'administration sont inacceptables, c'est pourquoi nous sommes en grève aujourd'hui.

## Une journée d'action et de négociations

8h30 : rassemblement d'une trentaine de personnes devant les grilles du lycée pour informer les parents et les élèves de notre mouvement. Distribution du tract aux 2 ronds-points de la sortie du lycée jusqu'à 10h.

10h : (31 grévistes/38) AG des personnels (enseignant, technicien de laboratoire, infirmerie, vie scolaire, documentation) à laquelle se sont joints des parents d'élèves [FCPE](#), les parents des deux élèves en situation de

handicap ne bénéficiant d'un [AVS](#).

Nous avons décidé qu'en fonction des réponses apportées à nos revendications, nous poursuivrons le mouvement. Nous vous donnons rendez-vous avant la fin du mois de septembre pour définir des modalités concrètes d'action.

11h : conférence de presse (Le courrier Cauchois, Paris-Normandie, Radio France). Echanges et interview pour relayer et expliciter nos demandes.

18h-20h : audience à la [DRAAF](#) de Rouen. Une vingtaine de personnes a été reçue par le [SRFD](#) et M.Aarabi :

### Des résultats :

1. M.Aarabi s'engage à faire des propositions concernant le passage à 100% du poste du secrétaire pédagogique.

2. et 3. Le SRFD nous propose de faire remonter nos revendications à la [DGER](#). Une note de service encadrant les dotations en personnel non-enseignant est encore en discussion au niveau national.

4. Le SRFD va reformuler par écrit son engagement et critiquer à propos du prolongement des contrats AVS sur l'ensemble de l'année scolaire (même quotité de travail).

Mardi 15 septembre, M.Aarabi nous informe du passage à 100% du contrat de la secrétaire pédagogique. Mais nous devons continuer de défendre les revendications restantes, par notre vigilance et nos actions collectives.

Ces revendications ne concernent pas nos intérêts directs. Notre objectif est d'obtenir avant tout, les meilleures conditions possibles de sécurité et d'étude pour nos élèves.

*Les personnels en grève du lycée agricole et agroalimentaire d'Yvetot.{{}}*