

<http://www.snetap-fsu.fr/Compte-rendu-du-CHS-CT-de-la-DIRM.html>



# Compte-rendu du CHS-CT de la DIRM NAMO du 15 janvier 2016 a&#768; la DREAL Nantes

- Les Dossiers - Enseignement maritime -

Date de mise en ligne : jeudi 21 janvier 2016

---

Copyright © Snetap-FSU - Tous droits réservés

---

**Pre sents :** [DIRM](#) par interim M. Sanlaville, M. Petitguyot, secre taire ge ne ral de la DIRM, Mme Sophie Quernec, Mme Annick Sabouret, nouvelle conseille re de pre vention, 3 assistantes sociales, 2 membres de la [CFDT](#), Nicolas de Traversay, titulaire du CHS-CT pour le SNETAP-[FSU](#), Pascale Bozec, suppl e ante du CHS-CT pour le SNETAP-FSU

Absents pour boycott : [CGT](#) et [FO](#), Absents pour indisponibilite : [UNSA](#)

Remarque : le PV du CHS-CT des 12 et 13 novembre n'avait pas pu e tre valide avant le 15 de cembre dernier, et, n'e tant pas a l'ordre du jour du CHS-CT du 15 de cembre boycotte par les organisations syndicale, ne peut e tre a l'ordre du jour de ce CHS-CT.

[communiqué boycott](#)

De claration pre alable : Pre sentation d'Annick Sabouret, conseille re de pre vention nouvellement nomme e et base e a la [DIRM](#) NAMO.

Un autre conseiller de pre vention base a Brest sera recrute en mai 2016 pour ame liorer la ouverture ge ographique .

### **1) De signation du secre taire de CHS-CT**

Faute d'un nombre suffisant de repre sentants, la de signation est reporte e a la prochaine se ance. Le SNETAP-[FSU](#) est de signe comme secre taire pour cette fois.

### **2) De marche pre vention des risques psychosociaux pre sente e par M. Petituyot**

La DIRM NAMO souhaite que soit trouve e une me thodologie commune aux lyce es maritimes pour lancer cette de marche de pre vention des [RPS](#).

La de marche de pre vention des risques psychosociaux de la DIRM NAMO est arrive e dans sa phase finale.

Ce sont au total 42 collectifs de travail qui se sont exprime s au travers de re unions au cours desquelles les participants ont renseigne un e tat des lieux des RPS ave re s ou potentiels et des questionnaires individuels anonymes et facultatifs, qui ont e te traite s par une personne inde pendante des services (309 re ponses sur 510 questionnaires distribue s).

## **Sont pre sente es aujourd'hui au [CHSCT](#) :**

" Une synthe se des 309 questionnaires individuels recueillis

" Les synthe ses des questionnaires collectifs regroupe s comme suit :

DIESM : SPB de Brest, Lorient, Le zardrieux et St Nazaire CROSS Etel et Corsen

[CSN](#)

PAM Iris

services du sie ge : [SG](#), CCE, DGMEM, MCPML, DPA, UAGPB encadrement

Ces documents permettent de visualiser les difficultés rencontre es et ainsi d'identifier des axes de travail.

## **Il convient cependant de garder a l'esprit que :**

" il s'agit de la situation a un instant donnee .

" l'analyse faite par les groupes est force ment « subjective » car la perception d 'un risque psycho- social est diffe rente d'une personne a l'autre et que, dans une me me situation, diffe rents collectifs  
        
et personnes n'ont pas force ment les me mes re actions.

" Il s'agit de synthe ses qui sont donc re ductrices ou amplificatrices, il suffit par exemple pour un service comme la DIESM qu'un RPS soit ave re dans un seul endroit pour qu'il apparaisse dans la synthe se.

Ces e le ments constituent cependant une base tre s riche en informations qui peuvent e tre mises a jour facilement.

L'e tape suivante est maintenant la construction d'un plan d'action qui sera joint au DUERP (Document Unique de Pre vention des Risques).

## **Quelques exemples des principales difficulte s recense es a la DIRM sur lesquelles elle compte travailler :**

- Ade quation des objectifs de travail avec les moyens et les responsabilite s
- Tensions avec le public
- Contraintes et rythmes de travail
- Compatibilite des instructions de travail entre elles
- Interruptions dans le travail

M.Petitguyot propose de reconstituer la commission spe cialisise e qui devrait comprendre un repre sentant par syndicat, les conseillers de pre vention DIRM et les me decins de pre vention pour mettre en œuvre des plans d'action ge ne raux et des plans locaux adapte s aux services concerne s.

Une analyse fine sera effectue e par les assistantes sociales et les me decins de pre vention.  
Les re sultats de l'enque te seront analyse s et approfondis dans chaque service et collectif de travail. Point positif de l'enque te : la grande majorite des agents se sentent bien dans leur poste.

### **3) Accident de service au phare du Pilier le 22 juillet 2015**

Information : La conseille re de pre vention va enque ter avec des membres du CHS-CT.

### **4) Questions des organisations syndicales**

[Voir tableau](#)

Pour le pan particulier de mise en su rete face aux risques majeurs : le pre fet du de partement des Co tes d'Armor va re unir ces jours-ci les directeurs de e tablissements scolaires du 22.

La DIRM attend les retours de M. Be ric, directeur du [LPM](#) de Paimpol pour de cider de la ge ne ralisation e ventuelle de ce plan aux autres lyce es maritimes.

La date du prochain CHS-CT sera communique e ulte rieurement en fonction des contraintes de calendrier des uns et des autres.

Pour le SNETP-FSU Nicolas de Traversay Pascale Bozec