

<https://www.snetap-fsu.fr/appel-ai.html>



DES MOYENS, DE L'AMBITION POUR NOTRE CARRIÈRE...

- Métiers - TFR-ATFR -

Date de mise en ligne : vendredi 16 septembre 2022

Copyright © SNETAP-FSU - Tous droits réservés

Le constat dressé collectivement lors de la journée nationale des ATF/[TFR](#)/AI réuni.es à l'initiative du SNETAP-[FSU](#) à Paris le 23 juin 2023 n'a pas été sans douleur. Si tous les présents ont exprimé le fait d'aimer profondément notre métier, il y a en parallèle un vrai sentiment d'abandon de la part de notre employeur.

L'exemple de notre administration ne défendant pas les spécificités de la Filière Formation Recherche (FFR) lors des discussions sur la cartographie des [CAP](#) avec la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) est criant. Cette posture a ainsi validé l'éclatement des personnels de la filière Formation Recherche([FR](#)) en 3 CAP, nous invisibilisant encore un peu plus au milieu de corps aux effectifs beaucoup plus importants.

Loin de nous réduire au silence nos échanges n'ont fait que renforcer notre détermination. **Invisibles et pourtant indispensables, nous exigeons :**

- Des ouvertures de concours et une visibilité sur la programmation des concours.
- Des possibilités de mobilités tant géographiques que fonctionnelles. À l'heure actuelle il n'y a que quelques postes par an. Pourtant notre administration explique que c'est l'un des principal critère qu'elle utilise pour la promotion de ses agent.es...
- Un abondement de la dotation [ATLS](#) des établissements. Nous sommes nombreux à témoigner de difficultés dans notre quotidien à cause de la charge de travail élevée. Seuls les rapports de force permettent de faire fléchir notre administration sur ce sujet : Intenses tractations, dépôts de préavis de grèves, grèves...
- La mise en place de formations en lien avec notre métier.
- La mise en place d'un accompagnement pour rompre le sentiment d'isolement des agent.es.
- Que cesse le blocage des possibilités d'évolutions de carrières pour de nombreux agent.e à cause de l'impossibilité d'accéder à la catégorie A (Assistant Ingénieur, Ingénieur d'Étude) : En effet, en 2012 notre administration n'a pas travaillé sur l'accès à la catégorie A lors de la fusion "à la va vite" des [TEPETA](#) avec le corps des TFR.
- L'alignement du montant du [RIFSEEP](#) sur celui des autres corps du MASA. Car, rien ne justifie qu'il soit bien en dessous de celui de nos collègues. L'administration s'était engagée à travailler sur ce dossier et à faire un groupe de travail, nous l'attendons toujours.
- La disparition de la catégorie C. De trop nombreux collègues de catégorie C sont sur des postes de catégorie B.

Nous ne nous résignons pas et nous lançons ce jour cet appel pour que notre administration nous considère avec le respect qui nous est dû, en posant des actes concrets et en apportant des réponses rapidement sur tous ces sujets.

Cher.es collègues, rejoignez-nous en signant cet appel et en le relayant auprès de vos collègues.